

# CAMPAGNEBRIEF

H A N D I N H A N D

Driemaandelijks • jaargang 22 / 2014 • nr. 1 • januari - februari - maart • Afgiftekantoor: 2099 Antwerpen X

Afzender: Hand in Hand vzw, Sint-Jacobsmarkt 82, 2000 Antwerpen



# JOB?

DISCRIMINATIE bij het aanwerven  
is een **ONRECHT**



ONZE SAMENLEVING IS ZEER DIVERS. WIJ WILLEN DIT ZIEN OP DE WERKVLOER. DRAAG DE PIN:

[www.jobdiscriminatie.be](http://www.jobdiscriminatie.be)



## Beste lezers

De verkiezingen van 25 mei 2014 komen snel dichterbij. Voor het thema van onze campagne, discriminatie op de arbeidsmarkt, is dit een belangrijk moment. De Vlaamse, federale en Europese overheid hebben samen de belangrijkste hefboomen in handen om een divers tewerkstellingsbeleid te voeren én racisme en discriminatie aan te pakken.

Zowat alle politieke partijen erkennen ondertussen wel dat er een enorme achterstand is van de tewerkstelling van mensen afkomstig uit etnisch-culturele minderheden. Tegelijk geven ze ook toe dat discriminatie een rol speelt. Ze kunnen ook moeilijk anders, opeenvolgende studies, ook van de overheid (rapport Socio-economische Monitoring van het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding, de Vlaamse Migratie- en Integratiemonitor, internationale rapporten) bewijzen telkens zwart op wit dat er een tewerkstellingsachterstand is én dat deze voor een groot deel te maken heeft met bewuste of onbewuste discriminatie.

Toch blijven velen deze cijfers minimaliseren en wordt steeds weer de klemtoon gelegd op andere oorzaken en vooral op de verantwoordelijkheid van de werkzoekenden zelf. Deze factoren zijn zeker belangrijk maar zullen het probleem niet oplossen. Taal- en opleidingsachterstand verklaren niet waarom ook hooggeschoolden van de tweede en derde generatie minder aan de bak komen. Verderop hebben we een getuigenis gepubliceerd van een vrouw die graag rijinstructeur wil worden maar botst op een muur van vooroordelen.

v.u. Ludo Segers, Donkstraat 90, 2870 Ruisbroek

Tegelijk blijft de goegemeente ontkennen dat er een probleem is met racisme. Het woord is bijna een taboe geworden en het past toch zeker niet in het Vlaanderen van de 21ste eeuw. Chika Unigwe houdt ons daarom een spiegel voor, houden we onszelf niet voor de gek? Ze verwijst hiervoor naar een interessant artikel in The Guardian over onbewust racisme. Of doe de test op onze website, wie is er compleet vrij van vooroordelen? Dat is geen schande maar om te vermijden dat vooroordelen tot discriminatie leiden, moet het probleem wel eerst erkend worden.

De komende weken zullen we de concrete standpunten van de politieke partijen over dit thema naar aanleiding van de verkiezingen verzamelen en publiceren op [www.jobdiscriminatie.be](http://www.jobdiscriminatie.be). Zo kan iedereen die de bestrijding van discriminatie belangrijk vindt, zelf oordelen of deze verkiezingsbeloftes overeenstemmen met zijn of haar eigen mening hierover en met voldoende kennis van zaken zijn of haar stem uitbrengen.

Ondertussen vragen we jouw hulp om onze eisen zoveel mogelijk weerklank te doen vinden. Steun de campagne (zie verder wat je kan doen) en toon aan de politieke partijen dat er in Vlaanderen ook een draagvlak is om racisme en discriminatie daadwerkelijk aan te pakken!

**Ludo Segers en Marius Dekeyser,**  
24 maart 2014.

# Arm Vlaanderen?

## Het verhaal van een verloren droom

### Een waargebeurd verhaal, met dank aan Hilde Schuurmans (Groen Neerpelt)

Het wordt snel gezegd: *Vreemdelingen zoeken geen werk, weigeren de taal te leren, passen zich niet aan.* Ze hebben het met andere woorden aan zichzelf te wijten dat de arbeidsmarkt voor ze gesloten blijft. Of het nu allochtonen, excuseer mij voor dit schunnig taalgebruik, van de eerste, dan wel van de tweede of van de derde generatie zijn, het maakt geen verschil. Profiteurs zijn het, die worden betaald door de hard en eerlijk werkende Vlaming. Lang leve het zwartwerk.

Klopt dit wel? Is het echt zo dat er mensen zijn die het vooruitzicht van een beter loon en verbeterde leef- en werkomstandigheden bewust naast zich neerleggen uit, ja uit wat? Misschien kan het onderstaande verhaal enig licht op de zaak werpen en de perceptie wat ontkrachten.

Gezin met twee kinderen van de derde generatie 'gastarbeiders'. Ze hebben het niet te breed, ook al werken ze beiden. De vrouw, die we voor het gemak Rani noemen, werkt als poetsvrouw via het dienstencheque-systeem. Rani spreekt perfect Nederlands, gemiddeld genomen zelfs beter

dan sommige van haar Vlaamse landgenoten. Ze draagt in de omgang met haar vriendinnen soms een hoofddoek, maar doet dat niet als ze werkt. Rani mocht vroeger niet verder studeren van haar ouders, al had ze daar de capaciteiten voor. Ze heeft zich voorgenomen dat dit het laatste is wat ze haar kinderen wil ontnemen. Zij moeten wel de kans krijgen die zij zelf door de tijdsgeest van weleer niet heeft gekregen.

Rani heeft een droom. Een droom die je van een vrouw met haar achtergrond niet zou verwachten. Vreemd, waarom mogen we dat niet verwachten?

Haar droom bestaat erin om autorijles te geven. Ze begint een opleiding via het avondonderwijs. De theoretische lessen vormen geen probleem, maar het vak auto-mechanica wil maar niet lukken. Maar Rani zet door en wil alsnog slagen voor dit vak. Maar onze maatschappij heeft hier anders over beslist.

Ondanks het feit dat ze nog niet geslaagd is in dit examen, krijgt ze toch de vraag van het opleidingsinstituut om al naar een stageplaats te zoeken. Vol goede moed begint ze er aan! Ze schuimt veertien autorijlesscholen in de buurt af. Bij allen vangt ze bot. De ondertoon is duidelijk, U bent van vreemde origine en voldoet daarom niet. Het kan natuurlijk

maar een gevoel zijn. Bij één sollicitatiegesprek echter wordt niet flauw gedaan over de ware reden. De bediende is eerlijk en open: *"Mijn baas neemt geen mensen aan van vreemde origine. Ge zult het moeilijk hebben om werk te vinden in deze branche met jouw achtergrond"*.

Ze heeft haar droom begraven. De teleurstelling in onze maatschappij is enorm, een depressie loerde om de hoek. Ze laat het opleidingsinstituut weten wat haar is overkomen. De woordvoerder is formeel. Het opleidingsinstituut verzorgt de opleidingen. Verder niets. Daarmee houdt het op.

Wat baat het mensen te verplichten hun Nederlands bij te spijkeren? Wat baat het deze burgers aan te moedigen te gaan solliciteren? Wat baat een onderwijshervorming in feite (deze zou in grote mate toch gericht zijn op deze groep mensen)? Wie kan het deze mensen kwalijk nemen om zich over te geven na een twintigste of de vijftigste procedure en de twintigste of de vijftigste teleurstelling, Kan men zich überhaupt voorstellen dat iemand zich deze vernedering, want dat is het, telkens opnieuw laat ondergaan?

Zou het toch waar zijn wat schrijfster Chika Unigwe zei in een interview in Knack: "België is een structureel racistisch land".

## Wat kan je doen om de campagne te steunen?

### VERDEEL CAMPAGNEMATERIAAL.

In een aantal steden vind je gratis affiches en pins (zie [www.jobdiscriminatie.be/distributie-adressen](http://www.jobdiscriminatie.be/distributie-adressen)).

- Hang de vensteraffiche voor je raam (tot aan de verkiezingen)
- Hang de muuraffiche (A2) in je kantoor, organisatie, vereniging, school, ...
- Draag de pin "Job?"
- Verdeel affiches en pins op allerlei activiteiten. Of laat ons weten dat je een standje wil bemanen met ons campagnemateriaal. We zoeken regelmatig vrijwilligers voor allerlei debatten, vormingen, optredens, festivals, ....

### MAAK JE STEUN ZICHTBAAR OP DE CAMPAGNESITE

- Het is het bijzonder nuttig dat je foto's neemt van mensen die de pin willen dragen en die vervolgens aan ons bezorgt. Dan zetten we ze op de website bij solidariteitsboodschappen.
- Surf uiteraard ook zelf naar de campagnesite, klik op "ik steun" en schrijf een korte uitleg waarom je de campagne steunt. Je kan ook je foto toevoegen, met of zonder pin.

### ONLINE PROMOTIE VOEREN

- Online kan je nog veel meer doen. Schrijf je in op de Job-e-campagnebrief en mail campagneoproepen verder door naar je eigen contacten.

- Heb je een facebookpagina of ben je actief op een ander sociaal medium? "Like" de facebookpagina van de campagne, verander je profiel in dat van het campagnebeeld, roep je facebookvrienden op om ook de campagne te steunen.
- Of volg ons op twitter, hihi [antiracisme](#).

### DOE EEN GIFT

- Je kan ons ook financieel steunen op rekeningnummer 000-0000116-19 van Hand in Hand tegen Racisme vzw. Zo krijgen we meer armslag om de campagne bekend te maken. Vanaf 40 euro krijg je een fiscaal attest.

## Chika Unigwe. Wie is bang van het R-woord?



Schrijfster Chika Unigwe ondersteunt de campagne van Hand in Hand en liet ons weten dat we onderstaande bijdrage voor MO\* mochten overnemen.

Hoewel ik mensen niet graag in vakjes stop, moet dit me van het hart: Belgen zijn bang van het "R" woord. Racisme. Het is het Belgische equivalent van de boogeyman.

Voor een volk dat in het algemeen niet te erg patriotisch is op Nederlandse, Franse of Amerikaanse wijze (de meeste onder ons willen geen Belgische vlag ophangen, scholieren beginnen niet elke dag met de Belgische volkslied, mensen lijken zelfs fier te zijn dat ze het Belgische volkslied niet kennen) zijn Belgen wel verbaasd gevoelig voor mensen, vooral buitenlanders, die hun land durven te bekritisieren. Ze mogen zelf met hun land spotten, met de politici spotten, met de plastron van Di Rupo spotten. Maar o wee als je iets negatiefs zegt over België als je geen Belg bent. En Belg zijn betekent dat je autochtoon bent. Want iedereen weet het: in België geboren en getogen maakt je geen Belg (maar dat is een ander verhaal).

Als je geen autochtoon bent moet je dankbaar zijn voor de kans die je krijgt om in het paradijs België te wonen. Het is een privilege, luidt het. Een teken van dankbaarheid is om alleen het goeds van het land te zien (en erover te praten). Als je geïnterviewd wordt moet je luid zingen over hoe goed je het in België hebt.

Kranten en onderzoekers mogen naar buiten komen met titels als: "De Marokkanen die in België wonen zijn gelukkig, ze vinden België op alle vlakken beter dan Marokko". Mensen mogen aan je vragen "Je woont toch liever hier als in je eigen land?" "Het is toch beter hier dan ginder?" Dat zijn valabele vragen. Wat moeilijker ligt is als non-autochtoon grandioze verklaringen afleggen of van die vervelende vraagjes stellen. Als schrijver moet je ook voorzichtig zijn.

### WILLEN NIET WERKEN

Je mag zoveel schrijven over racisme als je wil, zolang het maar over elders gaat. Want ja, racisme is een mythe. Het bestaat niet in het paradijs.

Als je geen werk vindt als "allochtoon" of Belg met een bepaalde huidskleur (aha, die is ook een "allochtoon") heeft dat niets te maken met racisme. Misschien wil je niet werken, misschien ken je de taal niet goed genoeg. *Nergens werken zo weinig allochtonen als in België* (Knack, 29/10/13, <http://www.knack.be/nieuws/belgie/nergens-werken-zo-weinig-allochtonen-als-in-belgie/article-normal-113568.html>), *Allochtonen in ons land meest benadeeld op arbeidsmarkt* (De Redactie, 29/10/2013, <http://www.deredactie.be/>

[cm/vrtnieuws/binnenland/1.1765702](http://www.vrtnieuws/binnenland/1.1765702)), *Kloof tussen allochtonen en autochtonen op arbeidsmarkt blijft groot*, (Het Laatste Nieuws, 23/5/2013, <http://www.hln.be/hln/nl/957/Binnenland/article/detail/1442861/2012/05/23/Kloof-tussen-allochtonen-en-autochtonen-op-arbeidsmarkt-blijft-groot.dhtml>). Zulke artikelen zijn overal te vinden op het internet.

Maar mensen durven het taboe niet te doorbreken. Waarom is de discussie over quota voor "allochtonen" in het lerarencorps en in de arbeidsmarkt in het algemeen zo veel moeilijker dan de discussies over quota voor vrouwen?

### ZWIJGEN HELPT NIET

Zwijgen over racisme helpt niet. We zijn al lang in de 21ste eeuw. Studie na studie hebben aangetoond dat discriminatie een realiteit is. Niet alleen in de rest van de wereld, maar ook in België. Belangrijker is misschien om aandacht te schenken aan de onderbewuste vooroordelen (zie <http://www.theguardian.com/news/oliver-burkeman-blog/2013/aug/15/racist-sexist-you-are-more>) die dat racisme voeren.

Diversiteit is al een realiteit op ons straten, laten we dat ook een realiteit maken op de arbeidsmarkt. Het wordt tijd dat we open discussies voeren over racisme en discriminatie in België. We hoeven niet bang te zijn van het R-woord.

*Chika Unigwe,*  
[www.mo.be/auteur/chika-unigwe](http://www.mo.be/auteur/chika-unigwe), 14/3/2014.  
Met dank aan MO\* voor de herpublicatie.

## Carnavalsgroep in Aalst tegen discriminatie bij tewerkstelling

Voor de eerste maal in de geschiedenis van Aalst Carnaval deden Nieuwe Aalstenaars met de losse groep 'Oijst Nixt' mee. "De leden van onze groep zijn allen actief binnen 'Aalst Mixt', het samenwerkingsverband dat het samenleven tussen gemeenschappen in Aalst centraal stelt", zegt José Gavilán, coördinator van 'Aalst mixt' en trekker van de losse groep 'Oijst Nixt'.

"Het thema van onze carnavalgroep is gekleurde tewerkstelling. Wij willen de vooroordelen – 'Nieuwe Aalstenaars willen niet werken' – wegwerken. We zeggen met onze carnavalgroep: 'Voor ons is Aalst een schitterende stad en wij willen graag in en voor onze stad werken.'", legt José uit. "Het probleem is dat de stad gekleurde tewerkstelling nu niet toelaat. Antwerpen telt 12,2% personeelsleden met een migratieachtergrond, Gent 5,4%, Leuven 6%, Mechelen 5,5%, ... Aalst maar 1,4%.", vervolgt José.

"Met de naam van onze groep ('Oijst Nixt' - De Stad Aalst doet niks), onze kostuums van werkmannen, de bordjes 'ik wil werken voor de stad Aalst', 'werken toegelaten' en ons carnavallied nemen wij de draak met het personeelsbeleid van de stad Aalst en zeggen wij dat de stad nog een serieus tandje moet bijsteken om van Aalst een stad te maken waar iedereen zich thuis voelt.", besluit José. De carnavalsgroep, die de campagne van Hand in Hand steunt, kreeg einde februari bijzonder veel media-aandacht. Ze willen volgend jaar verder door gaan op dit elan.



## Hand in Hand is verhuisd

Einde januari is het kantoor van Hand in Hand verhuisd. We verlieten onze jarenlange stek in de Breughelstraat en zitten nu boven de Wereldwinkel van Antwerpen, Sint-Jacobsmarkt 82, 2000 Antwerpen. Dit is naast de Rooseveltplaats (busstation Antwerpen) en dichtbij het Centraal Station.

## COLOFON

Dit is een uitgave van  
Hand in Hand tegen racisme vzw,

Sint-Jacobsmarkt 82  
2000 Antwerpen  
tel 03/281.15.05  
[www.anti-racisme.be](http://www.anti-racisme.be)  
[info@anti-racisme.be](mailto:info@anti-racisme.be)

Hand in Hand is lid van  
Vluchtelingenwerk Vlaanderen, United  
for Intercultural Action en ENAR

## REDACTIE

Marius Dekeyser en Ludo Segers

## VORMGEVING

[www.x-oc.com](http://www.x-oc.com)

## DRUK

De Wrikker, Berchem

## ADRESWIJZIGING

Is uw adres niet correct of  
gaat u weldra verhuizen?  
Laat ons iets  
weten a.u.b.

## WEBSITE

Voor meer info over de werking van  
Hand in Hand, kan u altijd terecht op  
onze website,  
[www.anti-racisme.be](http://www.anti-racisme.be)  
of [www.jobdiscriminatie.be](http://www.jobdiscriminatie.be)

Op deze website vindt u ook een ka-  
lender met interessante activiteiten.

## GIFTEN

Wilt u de werking van  
Hand in Hand vzw  
financieel ondersteunen? Stort een  
gift op ons rekeningnummer  
000-0000116-19.  
IBAN BE 39 0000 0001 1619  
BIC BPOTBEB1

Vanaf minimaal 40 euro per jaar  
ontvangt u een fiscaal attest.

## Papieren Campagnebrief of e-zine?

Vier maal per jaar ontvangt u een gratis Campagnebrief van Hand in Hand. We denken dat dit nog steeds nuttig is in deze digitale tijden, ook omwille van de oververzadiging van het e-mailverkeer. In de Campagnebrief gaan we ook iets dieper in op onze thema's en campagnes dan in de korte berichten die we via e-mail versturen.

Wil u echter sneller nieuws of meer kort op de bal, laat ons dan uw e-mailadres weten en we bezorgen u voortaan ook ons e-zine met regelmatige campagneoproepen. Of wil u liever geen papieren Campagnebrief meer, maar enkel digitale berichten, laat ons dan zeker ook iets weten. Vergeet ook niet om eventuele adreswijzigingen door te geven, waarvoor dank.

## Steun, contact- en bestelformulier

Naam .....

Adres .....

Organisatie .....

email .....

steunt de campagne en heeft volgende boodschap (kan ook via de "ik steun"-knop op [www.jobdiscriminatie.be](http://www.jobdiscriminatie.be)):

Wie regelmatig op de hoogte wil worden gehouden van onze activiteiten, kan zich inschrijven op onze mailinglijst en adressenlijst.

- Hand in Hand e-nieuwsbrief (4 x /jaar)  
 JOB? E-campagnebrief (1x/maand) (over de campagne)  
 Papieren Campagnebrief (4X/jaar)  
 Wil geen papieren Campagnebrief meer maar enkel een e-zine (zie boven)  
(Duid aan op welke nieuwsbrieven u eventueel wilt abonneren)

### CAMPAGNEMATERIALEN JOBDISCRIMINATIE

(bestellen gaat sneller via het formulier op [www.jobdiscriminatie.be](http://www.jobdiscriminatie.be))

Vul het aantal in

Aantal raamaffiches (half A3) - €1 /10ex (excl. portkosten) .....

Aantal muuraffiches (A2) (vooral voor organisaties en kantoren) - €1 /3ex (excl. portkosten) .....

Aantal pins - 1€ /10ex (exclusief portkosten) .....

### LEVERINGSWIJZE

- Materialen in kleine aantallen gratis af te halen bij een aantal verdeelpunten (zie [www.jobdiscriminatie.be](http://www.jobdiscriminatie.be))
- Via de post, zie prijzen hierboven + portkosten (zie het e-formulier voor een gemakkelijke bestelling)
- Voor grote aantallen: neem contact op met het secretariaat.

Terugsturen naar Hand in Hand, Breughelstraat 31, 2018 Antwerpen of mailen naar [info@anti-racisme.be](mailto:info@anti-racisme.be) (ook via [www.anti-racisme.be](http://www.anti-racisme.be), [www.jobdiscriminatie.be](http://www.jobdiscriminatie.be), tel. 03/281 15 05).